

Director/a Programa Educar e Nutrir

Fundação Mendes Gonçalves (FMG)

A pessoa a recrutar terá a responsabilidade de dirigir e coordenar os programas Educar e Nutrir da FMG (<https://fundacaomendesgoncalves.org>), trabalhando diretamente e de forma associada com o CEO e com as pessoas responsáveis, no núcleo, pela coordenação, comunicação e eventos e gestão de candidaturas e projetos da FMG.

Pretende-se que a pessoa a integrar possa assumir uma posição de liderança e gestão dos referidos programas da Fundação, tendo capacidade de, no âmbito destes programas, gerir a sua atividade e equipa e representar a Fundação em fóruns e junto da rede de parceiros nacionais e internacionais da Fundação.

A pessoa a integrar deverá reportar à liderança da Fundação, sendo capaz de promover a articulação e alinhamento estratégico da equipa com a restante equipa e princípios da Fundação, a gestão integrada dos programas e a sua conformidade institucional (legal, ética e financeira).

Principais responsabilidades:

- . Apoiar a liderança e gestão integrada da Fundação e da sua ação e impacto;
- . Assegurar o planeamento, o cumprimento e o report do plano de atividades dos respetivos programas;
- . Garantir a implementação, acompanhamento e avaliação dos programas e iniciativas e contribuir para a organização dos documentos estratégicos e planos e relatórios de atividades, orçamentos e sustentabilidade nas dimensões relativas ao programa;
- . Coordenar o projeto de desenho do plano pedagógico e metodológico para o futuro Centro Educativo da FMG;
- . Representar institucionalmente a FMG nos assuntos relativos aos programas Educar e Nutrir em fóruns e junto de parceiros nacionais e internacionais;
- . Estimular a cultura interna de trabalho em equipa, de centração na melhor evidência científica disponível e de inovação social e advocacia.



Requisitos:*Formação:*

- Licenciatura ou mestrado em Ciências da Educação, Sociais e Humanas, da Saúde, Gestão ou Políticas Públicas;
- Valorizada formação relacionada com a Gestão de Espaços ou Projetos Educativos e Avaliação de Impacto.

Experiência:

- Valorizado 10 ou mais anos de experiência profissional, com pelo menos 5 em funções de coordenação sénior, gestão estratégica ou liderança institucional;
- Experiência comprovada na gestão de equipas e projetos complexos com múltiplos stakeholders;
- Valorizada a experiência na gestão e coordenação de projectos pedagógicos e/ou educativos, particularmente se com funções de direcção;
- Valorizado o conhecimento e experiência no contexto de Fundações e/ou no âmbito de serviços públicos ou de responsabilidade na decisão política.

Competências:

- Capacidades de liderança colaborativa, pensamento estratégico e organização;
- Conhecimentos sólidos nas áreas do planeamento, monitorização, avaliação de impacto e report;
- Competências na gestão de projetos e liderança/supervisão de equipas multidisciplinares;
- Domínio do conhecimento científico e capacidade na sua transferência e na promoção de literacia;
- Capacidade de comunicação institucional e de advocacia;
- Capacidade de comunicar em diferentes línguas, prioritariamente em Português e Inglês.



Alinhamento com a Fundação Mendes Gonçalves:

- Compromisso com os valores da FMG (família, inque-tudo, empowerment, equidade, inovação, transparência e legado);
- Alinhamento com a missão da FMG - Nutrir Futuros, Regenerar Legados;
- Identificação com as formas de fazer da FMG: filantropia de proximidade, cocriação, evidência e impacto, literacia e transferência de conhecimento e advocacia e comunicação;
- Crença no que nos move: Educar, com qualidade, muda o mundo; Nutrir é mais que alimentar; Regenerar é possível.

Alinhamento com os Programas Educar e Nutrir da FMG:

. Identificação com as notas conceptuais e teoria da mudança propostas para os programas consultáveis no site da Fundação Mendes Gonçalves.

A nossa proposta:

. Fazer parte do desenvolvimento de raiz de uma nova Fundação em Portugal com um posicionamento e projetos sólidos e baseados na inovação;

. Uma atitude de equipa tendente ao desenvolvimento pessoal e profissional, individual e em equipa, com respeito pela diversidade e procurando-se o alinhamento estratégico e trabalho em equipa;

. Contrato sem termo com remuneração adequada à função e responsabilidades;

. Possibilidade de trabalho híbrido a negociar em equipa com local de trabalho privilegiado na Golegã.

